


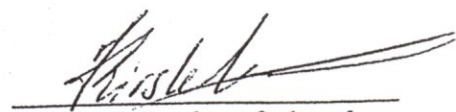
Aftale mellem ARRIVA Tog A/S og DJ			
Aftale nr: 18	Gyldig fra: 25.04.2002	Gyldig til: Indtil videre	Erstatter aftale nr: -----
Emne: Særlige ydelser under sygdom, ferie m v			

Aftalen vedhæftes

**Aftale mellem Arriva Tog A/S og Dansk Jernbaneforbund om ændring af visse særlige ydelser under sygdom, ferie med videre for lokomotivpersonale i reserven.**

1. Indledning Aftale mellem Arriva Tog A/S og Dansk Jernbaneforbund om arbejdstidsregler og ferie for lokomotivpersonalet.
2. Aftalens indhold Formålet er at skabe en forenkling og klarhed af beregningsgrundlaget ved opgørelse af særlige ydelser under sygdom, ferie med videre.
- Ændringen omfatter alene beregning af særlige ydelser under sygdom, ferie med videre på dage, hvor lokomotivførere i reserven ikke har fået tildelt en tjeneste.
- Særlige ydelser er defineret som natpenge, lørdag-mandagsgodtgørelse samt søn- og helligdagsgodtgørelse.
- Satser for natpenge, lørdag-mandagsgodtgørelse samt søn- og helligdagsgodtgørelse beregnes på baggrund af den aktuelle turplan, og opgøres i timer (jævnfør bilag).
- Satserne opgøres per depot.
- Der foretages tidsmæssig afrunding af omhandlede satser én gang om måneden.
- På planlagte fridage, samt for planlagte weekendfri uger, ydes der ikke nogen form for godtgørelse.
- For så vidt angår lørdag-mandagsgodtgørelse ydes denne kun på en lørdag.
- Satser for særlige ydelser for lokomotivpersonale i reserven bekendtgøres forud for hvert køreplansskifte.
- Såfremt der opstår uenighed om aftalen, afgøres tvisten af Arriva Tog A/S efter forhandling med Dansk Jernbaneforbund.
3. Ikrafttræden Aftalen træder i kraft den \_\_\_\_\_  
Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med et varsel på 3 måneder til et køreplansskifte.

  
\_\_\_\_\_  
Arriva Tog A/S

  
\_\_\_\_\_  
Dansk Jernbaneforbund

**Beregning af særlige ydelser:**

Nedenstående gives der et eksempel på beregning af særlige ydelser for Esbjerg-depotet. Skema 1 viser for depot Esbjerg opgørelse af særlige ydelser ifølge turplanen (K96V) for en "normal uge". Det ses, hvad de særlige ydelser i turen i Esbjerg totalt udløser for en "normal uge".

<b>Skema 1</b>							
<b>Opgørelse af særlige ydelser ifølge turplan for en normal uge</b>							
<b>Esbjerg</b>		<b>I alt timer</b>			<b>Gennemsnit timer per tur per uge</b>		
<b>Ture</b>	<b>Antal lkf. i tur</b>	<b>Natpenge</b>	<b>Lørdag- mandag</b>	<b>Søn- og helligdag</b>	<b>Natpenge</b>	<b>Lørdag- mandag</b>	<b>Søn- og helligdag</b>
460f	6	40,0	3,0	23,5	0,8	0,1	0,5
461f	6	167,5	24,5	14,0	3,2	0,5	0,3
462f	12	182,5	40,0	44,0	3,5	0,8	0,8
463f	12	234,0	20,0	47,5	4,5	0,4	0,9
464f	12	166,0	4,5	50,5	3,2	0,1	1,0
469u	4	43,5	1,0	13,5	0,8	0,0	0,3
	52	833,5	93,0	193,0	16,0	1,9	3,8

(Kilde: LTD)

Af skema 1 fremgår det, at en "normal uge" (mandag til søndag) for Esbjerg-depotet rummer 42 lokomotivførere i tur, hvilket totalt udgør 833,5 timer af natpenge, 93,0 timer af lørdag- mandagsgodtgørelse samt 193,0 timers søn- og helligdagsgodtgørelse. De særlige ydelser, som et gennemsnit udløser per uge, fås ved at dividere den samlede opgørelse af natpenge, lørdag- mandagsgodtgørelse samt søn- og helligdagsgodtgørelse med antallet af lokomotivførere i tur i Esbjerg-depotet – altså 552. Det fremgår af skema 1, at gennemsnitssatsen for særlige ydelser for en gennemsnitstur per uge er 16 timer for natpenge, 1,8 timer for godtgørelse på lørdag og mandage samt 3,7 timer for søn- og helligdag.

Tager man derfor udgangspunkt i skema 1, samt honorerer lokomotivførere i reserven under fravær på samme måde som lokomotivførere i fast tur – det vil sige, at der ikke ydes godtgørelse på planlagt fredag, eller på en lørdag og søndag i en planlagt weekend-fri uge, fås følgende satser:

<b>Skema 2</b>			
<b>Gennemsnit/timer</b>			
	<b>Natpenge</b>	<b>Lørdag-mandag</b>	<b>Søn- og helligdag</b>
Mandag-fredag	3,2	0,0	0,0
Lørdag	3,2	3,6	0,0
Søn- og helligdag	3,2	0,0	7,4